

## **SDAG S.p.A. a socio unico**

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Gorizia

Sede in Gorizia – Stazione Confinaria S. Andrea

Codice Fiscale e Numero di Iscrizione Registro

Imprese di Gorizia 00334280310 (già N. 2331)

### **Procedura selettiva nr. 01/2021 per la copertura di 1 un posto a tempo pieno e determinato per la figura di un addetto all'attività di magazzino del Polo Agroalimentare presso l'Autoporto di Gorizia in sostituzione di personale in ferie per un periodo di 4 mesi.**

Con riferimento al “Regolamento interno per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale”;

nel rispetto delle disposizioni imposte dal D. Lgs 175/2016 Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica e successive modifiche ed integrazioni;

in attuazione della delibera dell'Amministratore Unico del 19/04/2021 n. 13;

#### **è indetta una selezione pubblica**

per la ricerca di un addetto all'attività di magazzino del Polo Agroalimentare presso l'Autoporto di Gorizia della società Sdag s.p.a. in sostituzione di personale in ferie.

Il rapporto di lavoro sarà costituito con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario full-time, inquadramento al IV livello, regolato secondo il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del terziario” per un periodo di **quattro** mesi.

#### **PROFILO**

La figura che si ricerca dovrà essere di adeguata capacità ed esperienza.

La risorsa si occuperà dell'attività di magazzino, preparazione ordini, carico scarico con uso del carrello elevatore e del transpallet elettrico con uomo a bordo.

#### **REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, sia alla data di assunzione in servizio e su di essi la Società potrà effettuare gli opportuni accertamenti.

#### **REQUISITI ESSENZIALI**

Alla selezione possono essere ammessi i soggetti, di entrambi i sessi, in possesso dei seguenti requisiti essenziali alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

- assenza di condanne penali e della pendenza di procedimenti penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, ostino all'instaurazione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
- aver compiuto l'età di 18 anni;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo da una società a totale o parziale partecipazione pubblica.
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i..

## **TITOLI ESSENZIALI**

- 1) Essere in possesso di attestato di abilitazione per "Lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo" ai sensi degli artt. 36, 37, 71 comma 7 e 73 comma 4 e 5 del D.Lgs. 81/2008 e accordo Stato-Regioni n. 53 del 22/02/2012;
- 2) Esperienza minima nella mansione oggetto del bando di almeno un anno;
- 3) Essere in Possesso della Patente B.

## **TITOLI PREFERENZIALI**

1. Buona conoscenza della lingua slovena;
2. Eventuale conoscenza di altre lingue.

## **DOMANDE DI AMMISSIONE**

Le persone interessate, in possesso dei requisiti previsti, potranno presentare domanda in carta semplice compilando l'allegato "modulo 1" domanda di ammissione predisposto da SDAG, in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, entro il termine perentorio del **10/05/2021** alle ore 12.00:

La domanda di ammissione dovrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- a) a mano in busta chiusa, direttamente all'ufficio Protocollo, Autoporto di Gorizia. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "**Selezione – Codice n. 01/2021**" e nome e cognome del candidato;
- b) tramite servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "**Selezione – Codice n. 01/2021**" e nome e cognome del candidato;
- c) tramite posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: [sdag@pec.sdag.it](mailto:sdag@pec.sdag.it) specificando nell'oggetto "**Selezione – Codice n. 01/2021**" unitamente alla scansione di un valido documento di riconoscimento, o con gli allegati firmati digitalmente.

Alla domanda di ammissione alla selezione, completa dell'informativa della privacy firmata, i concorrenti devono allegare a pena di esclusione:

- *dettagliato curriculum vitae* indicando in particolare i propri periodi di lavoro, subordinato e autonomo;
- *"modulo 2" attestazione dei titoli essenziali ed eventuali titoli preferenziali;*
- *l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse* le comunicazioni relative alla selezione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata sul modulo; la Società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

Non sono necessari, in questa fase, altri documenti o titoli, che saranno eventualmente richiesti nella successiva istruttoria.

I moduli sono anche scaricabili dal sito istituzione [www.sdag.it](http://www.sdag.it) nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale.

Resta inteso che il recapito del plico resta ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso plico non giunga all'Ufficio Protocollo della Società in tempo utile. A tal fine si precisa che il termine sopra indicato si intende perentorio, a nulla valendo in proposito la data di spedizione della domanda risultante dal timbro postale. Oltre il termine sopraindicato, pertanto, non sarà ritenuta valida alcuna domanda pervenuta.

## **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione verrà esperita secondo i principi stabiliti dal "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale" approvato dall'Amministratore Unico di SDAG e pubblicato sul sito internet della società.

La Commissione Esaminatrice, prima di procedere con la lettura dei contenuti dei partecipanti alla selezione, definirà i criteri e i punteggi di valutazione nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza.

La Commissione procederà alla verifica dei requisiti e dei titoli essenziali per l'ammissibilità dei concorrenti e alla valutazione dei titoli preferenziali sulla base di quanto dichiarato.

La procedura di selezione, comprendente la verifica dei titoli e dei curriculum e si concluderà con un colloquio attitudinale ed una prova pratica.

Al termine delle operazioni la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei concorrenti selezionati.

### **GRADUATORIA A DISPOSIZIONE**

La graduatoria di merito dei concorrenti selezionati sarà a disposizione anche per future esigenze aziendali e SDAG potrà attingervi in caso di necessità di nuovo personale per il medesimo profilo professionale a tempo determinato con contratto di lavoro full-time o inferiore. A tale fine la graduatoria avrà la durata di 1 anno dalla conclusione della procedura di selezione.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati dichiarati idonei all'assunzione, prima di assumere servizio, potranno essere sottoposti a visita specifica, ex D.Lgs. 81/2008, a cura del medico competente della società e dovranno dimostrare con idonea documentazione il possesso dei titoli dichiarati.

Entro 5 giorni dalla comunicazione di idoneità i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs n. 165/01 e di essere disponibili all'impiego immediato ovvero nei termini fissati da SDAG.

Scaduto inutilmente tale termine oppure in caso di mancata presentazione nel giorno fissato per la sottoscrizione del contratto di assunzione la società comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

La mancata sottoscrizione del contratto o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria.

Gli idonei saranno assunti "in prova" per un periodo di 15 giorni per il proposto livello di inquadramento.

Per quanto qui non specificato troverà comunque applicazione il CCNL del settore terziario.

Per quanto riguarda le assunzioni di personale straniero si deve far riferimento alla Parte Speciale del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, sezione 08 nel rispetto dell'art. 25-duodecies dello stesso decreto e dell'art. 10 della Legge n. 146/2006.

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi con la massima riservatezza presso l'Ufficio Personale della SDAG S.p.A. per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui alle disposizioni del GDPR – Regolamento U.E. 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

**La Società si riserva in qualsiasi momento la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.**

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà della SDAG ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso all'assunzione di cui al presente avviso.

Per eventuali informazioni inerenti al presente bando i concorrenti possono rivolgersi agli Uffici della SDAG S.p.A. al numero telefonico 0481 570411, o scrivendo all'indirizzo di posta elettronica [a.mucci@sdag.it](mailto:a.mucci@sdag.it)

L'Amministratore Unico

Giuliano Grendene

