

SDAG S.p.A. a socio unico

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Gorizia
Sede in Gorizia – Stazione Confinaria S. Andrea
Codice Fiscale e Numero di Iscrizione Registro
Imprese di Gorizia 00334280310 (già N. 2331)

Procedura selettiva per l'attivazione di addetti alla somministrazione di alimenti e bevande presso il bar ristoro e attività allo sportello info point della Stazione Confinaria S. Andrea di Gorizia

Con riferimento al "Regolamento interno per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale";

Considerata la necessità di adeguare temporaneamente la struttura operativa aziendale per gestire il locale presso la Stazione Confinaria S. Andrea di Gorizia adibito a bar ristoro, si vuole procedere con la selezione di addetti alla somministrazione di alimenti e bevande presso il bar ristoro e connesse attività allo sportello info point, in attuazione della delibera dell'Amministratore Unico nr. 12 di data 20/02/2018,

è indetta una selezione pubblica

per la ricerca di figure idonee a ricoprire la posizione offerta con le caratteristiche adeguate con le quali stipulare successivamente un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ex art. 19 e segg. del D.Lgs. 81/2015, per un periodo massimo di 12 mesi eventualmente prorogati di altri 12 ai sensi dell'art. 80 del CCNL "turismo".

Per soddisfare la domanda dei flussi turistici molto intensi in particolare nel periodo estivo e durante le festività nell'arco dell'anno, è richiesta ai candidati di dare la propria disponibilità di lavorare su turni, anche notturni e giornate festive, in quanto l'orario di apertura dell'esercizio sarà organizzato su 7 giorni settimanali H24.

All'atto della proposta di assunzione saranno specificati la durata del contratto, la misura dell'orario di lavoro (in ore settimanali articolate anche a valenza multiperiodale) e l'inquadramento al IV o al V livello del CCNL Turismo "confcommercio" dd. 18.1.2014 sulla base dei titoli in possesso e dell'esperienza pregressa.

REQUISITI

Alla predetta selezione possono essere ammessi i soggetti, di entrambi i sessi, in possesso dei seguenti requisiti essenziali alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (cfr. Legge 18.01.1992, n. 16), la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età uguale o superiore ai 18 anni;

- idoneità fisica a ricoprire il posto di lavoro: la Società, in base alla normativa vigente, sottoporrà a visita medica i soggetti da assumere per accertare la loro idoneità a svolgere le mansioni proprie del posto da ricoprire;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- l'inesistenza di vincoli di matrimonio o convivenza, o vincoli di parentela o di affinità in linea retta, con l'Amministratore Unico, il Collegio Sindacale o con i dipendenti della Società SDAG Gorizia;
- esperienze pregresse, dimostrabili con adeguata documentazione, nel settore della somministrazione al pubblico di alimenti e bevande per almeno due anni, anche non consecutivi, esercitati nel quinquennio precedente;
- possesso di patente di guida B o superiore ed automunito/a;
- disponibilità immediata.

TITOLI PREFERENZIALI

- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza di altre lingue, in particolare quelle parlate nell'Europa dell'est;
- possesso di attestati di formazione relativi alla normativa HACCP o altri utili per il settore dei locali pubblici e della ristorazione.

DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve pervenire agli uffici **della Sdag spa – Autoporto di Gorizia** nel termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 17 marzo 2018**.

Sulla busta dovrà essere riportata la denominazione della Società:

SDAG S.p.A., - Autoporto di Gorizia - 34170 GORIZIA

e la dicitura:

“ Selezione – Codice n. 02/18”.

Resta inteso che il recapito del plico resta ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso plico non giunga all'Ufficio Protocollo della Società in tempo utile. A tal fine si precisa che il termine sopra indicato si intende perentorio, a nulla valendo in proposito la data di spedizione della domanda risultante dal timbro postale. Oltre il termine sopra indicato, pertanto, non sarà ritenuta valida alcuna domanda pervenuta.

Le persone interessate, in possesso dei requisiti previsti, potranno presentare domanda in carta semplice, compilando l'allegato modulo predisposto da SDAG, in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

I moduli sono scaricabili dal sito istituzione www.sdag.it nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare a pena di esclusione dettagliato curriculum vitae indicando in particolare i periodi di occupazione o di svolgimento di lavoro autonomo nel settore dei locali pubblici e della ristorazione.

L'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata ai sensi del precedente punto 2); la Società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione verrà esperita secondo i principi stabiliti dal “Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale” approvato dal Consiglio di Amministrazione di SDAG.

La procedura di selezione, comprendente la verifica dei titoli, dei curriculum e dell'eventuale colloquio attitudinale e prova pratica, verrà esperita da una Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice, prima dell'apertura delle buste, definirà i criteri e i punteggi di valutazione nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza.

La Commissione procederà alla verifica dei requisiti essenziali per l'ammissibilità dei concorrenti e alla valutazione dei titoli preferenziali sulla base dei curriculum e della documentazione presentata.

La Commissione avrà facoltà, se del caso, di approfondire la conoscenza dei candidati meglio rispondenti al profilo richiesto attraverso un colloquio attitudinale presso la sede della Società.

Al termine delle operazioni la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei concorrenti selezionati dalla quale la SDAG SPA potrà attingere in caso di necessità di nuovo personale.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei all'assunzione, prima di assumere servizio, potranno essere sottoposti a visita specifica a cura del medico competente della società.

Entro 5 giorni dalla comunicazione di idoneità i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/01 e di essere disponibili all'impiego immediato.

Scaduto inutilmente tale termine la società comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

La mancata sottoscrizione del contratto o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria.

Gli idonei saranno assunti “in prova” per il periodo previsto dal CCNL per il proposto livello di inquadramento.

Per quanto qui non specificato troverà comunque applicazione il CCNL del settore Turismo “confcommercio”.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi con la massima riservatezza presso l'Ufficio Personale della SDAG S.p.A. per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui alle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva in qualsiasi momento la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà della SDAG ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso all'assunzione di cui al presente avviso.

Per eventuali informazioni inerenti al presente bando i concorrenti possono rivolgersi agli Uffici della SDAG S.p.A. al numero telefonico 0481 570415.

GORIZIA, li 7 marzo 2018

**L' Amministratore Unico
(Giuliano Grendene)**

