SDAG S.p.A. a socio unico
Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Gorizia
Sede in Gorizia – Stazione Confinaria S. Andrea
Codice Fiscale e Numero di Iscrizione Registro
Imprese di Gorizia 00334280310 (già N. 2331)

Procedura selettiva nr. 01/2019 per l'assunzione di nr. 1 impiegato/a amministrativo/contabile a tempo determinato part-time, in sostituzione di personale assente per maternità.

Con riferimento al "Regolamento interno per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale";

nel rispetto delle disposizioni imposte dal D. Lgs 175/2016 Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica e successive modifiche ed integrazioni;

in attuazione della delibera dell'Amministratore Unico nr. 63 del 21/12/2018;

è indetta una selezione pubblica

per la ricerca di un impiegato/a amministrativo/contabile, col quale stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in sostituzione di personale assente per maternità, con orario di lavoro part-time 28 ore, inquadramento al III livello, regolato secondo il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del terziario". La retribuzione lorda corrisponde a € 1.798,48 per 14 mensilità che rapportata al part-time è di euro 1.258,94.

La durata del contratto, regolato secondo il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del terziario", è fissata dalla data dell'assunzione fino al rientro della maternità, fermo restando un periodo di prova di 60 giorni, fatta salva la possibilità di proroga ai sensi dell'art. 19, c. 3, del d.lgs. 81/2015 o altra norma eventualmente applicabile.

PROFILO

La figura che si ricerca verrà inserita all'interno dell'ufficio amministrativo e dovrà possedere ottime capacità di tenuta della contabilità, prima nota Iva e non Iva, buona conoscenza della partita doppia e della gestione documentale. Esperienza minima nella mansione: 3 anni.

REQUISITI

Alla predetta selezione possono essere ammessi i soggetti, di entrambi i sessi, in possesso dei seguenti requisiti ritenuti essenziali alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

- assenza di condanne penali e della pendenza di procedimenti penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, ostino all'instaurazione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
- aver compiuto l'età di 18 anni;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere decaduto da un impiego presso un pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo da una società a totale o parziale partecipazione pubblica;
- diploma di ragioniere e perito commerciale;
- esperienza di almeno 3 anni nella mansione oggetto dell'avviso.

TITOLI PREFERENZIALI

- conoscenza di base della lingua inglese.

DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve pervenire agli uffici **della Sdag spa – Autoporto di Gorizia** nel termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 28 gennaio 2019.**

Sulla busta dovrà essere riportato il proprio nome, cognome, indirizzo ed e-mail, oltre alla denominazione della Società destinataria:
SDAG S.p.A., - Autoporto di Gorizia - 34170 GORIZIA
e la dicitura:
" Selezione – Codice n. 01/19".

Resta inteso che il recapito del plico resta ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso plico non giunga all'Ufficio Protocollo della Società in tempo utile. A tal fine si precisa che il termine sopra indicato si intende perentorio, a nulla valendo in proposito la data di spedizione della domanda risultante dal timbro postale. Oltre il termine sopraindicato, pertanto, non sarà ritenuta valida alcuna domanda pervenuta.

Le persone interessate, in possesso dei requisiti previsti, potranno presentare domanda in carta semplice, compilando l'allegato modulo predisposto da SDAG, in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.
I moduli sono anche scaricabili dal sito istituzione www.sdag.it nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo il modulo allegato al presente avviso completo dell'informativa della privacy, i concorrenti devono allegare a pena di esclusione:

- dettagliato curriculum vitae indicando in particolare i propri periodi di lavoro, subordinato e autonomo;
- l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata sul modulo; la Società non si assume responsabilità per la dispersione

di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione verrà esperita secondo i principi stabiliti dal "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale" approvato dall'Amministratore Unico di SDAG.
La procedura di selezione, comprendente la verifica dei titoli, dei curriculum e del colloquio attitudinale e motivazionale, verrà esperita da una Commissione Esaminatrice.
La Commissione Esaminatrice, prima dell'apertura delle buste dei partecipanti alla selezione, definirà i criteri e i punteggi di valutazione nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza.
La Commissione procederà alla verifica dei requisiti essenziali per l'ammissibilità dei concorrenti e alla valutazione dei titoli preferenziali sulla base dei curriculum e della documentazione presentata.
In caso di partecipazione di oltre 30 interessati la Commissione potrà invitare al colloquio attitudinale i 10 partecipanti che nella valutazione dei titoli avranno conseguito i punteggi più elevati.
La Commissione procederà all'approfondimento della conoscenza dei candidati meglio rispondenti al profilo richiesto attraverso un colloquio attitudinale presso la sede della Società. Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle attitudini e capacità del candidato, con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate.
Al termine delle operazioni la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei concorrenti selezionati dalla quale la SDAG SPA potrà attingere in caso di necessità di nuovo personale per il medesimo profilo professionale a tempo determinato. La graduatoria avrà una durata di 12 mesi.
E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere all'assunzione di alcun candidato qualora la Commissione non rilevi l'esistenza di professionalità adeguata tra le candidature esaminate.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei all'assunzione, prima di assumere servizio, potranno essere sottoposti a visita specifica, ex D.Lgs. 81/2008, a cura del medico competente della società.
Entro 5 giorni dalla comunicazione di idoneità i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/01 e di essere disponibili all'impiego immediato ovvero nei termini fissati da SDAG.
Scaduto inutilmente tale termine oppure in caso di mancata presentazione nel giorno fissato per la sottoscrizione del contratto di assunzione la società comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

La mancata sottoscrizione del contratto o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria.
Gli idonei saranno assunti "in prova" per il periodo previsto dal CCNL per il proposto livello di inquadramento.
Per quanto qui non specificato troverà comunque applicazione il CCNL del settore terziario.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi con la massima riservatezza presso l'Ufficio Personale della SDAG S.p.A. per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui alle disposizioni del GDPR – Regolamento U.E. 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva in qualsiasi momento la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.
Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà della SDAG ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso all'assunzione di cui al presente avviso.

Per eventuali informazioni inerenti al presente bando i concorrenti possono rivolgersi agli Uffici della SDAG S.p.A. al numero telefonico 0481 570411.

GORIZIA, lì 14 gennaio 2019

L' Amministratore Unico
(Giuliano Grendene)